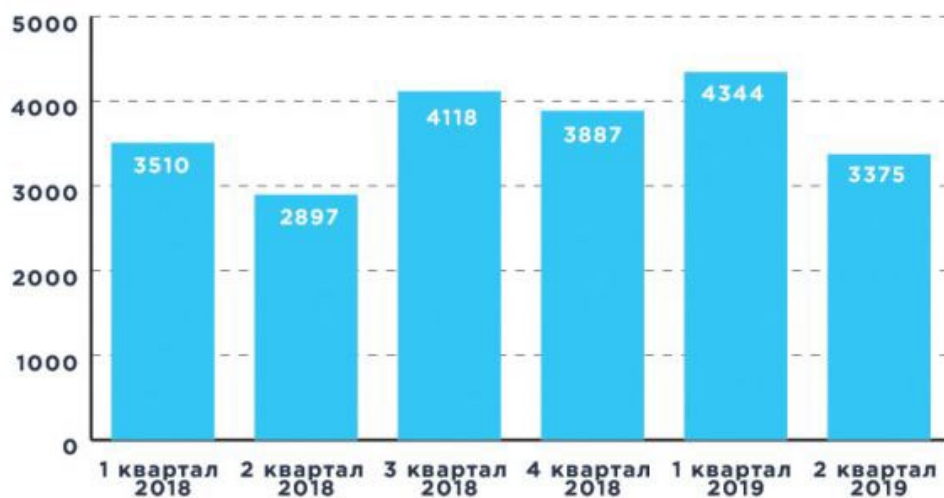


Кількість вакансій у сфері «Юристи, адвокати, нотаріуси», розміщених на порталі [rabota.ua](http://rabota.ua).



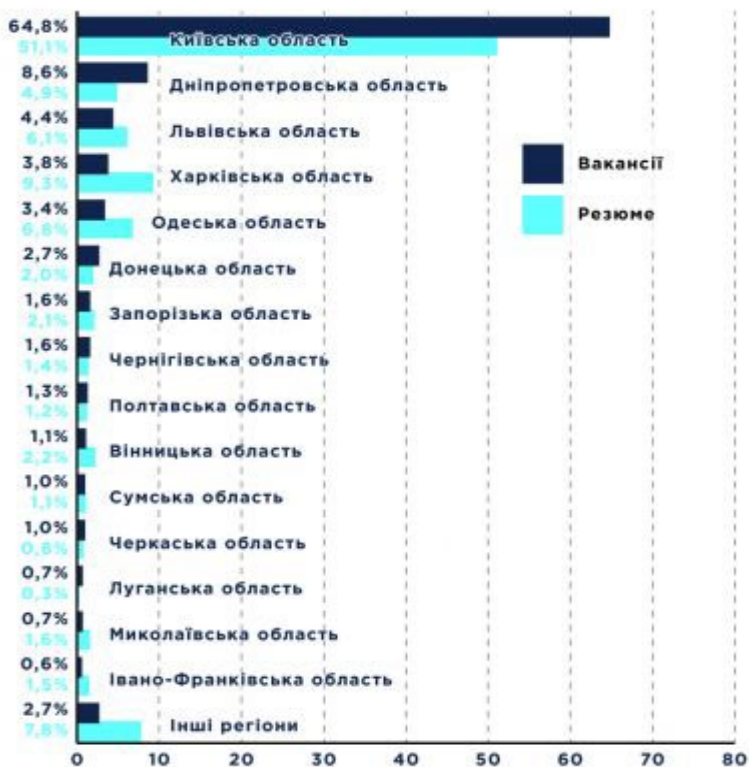
Кількість резюме у сфері «Юристи, адвокати, нотаріуси», розміщених на порталі [rabota.ua](http://rabota.ua).



Аналіз ринку праці показує, що професія юриста є однією із найбільш конкурентних. Це пов'язано, перш за все з високим попитом правових шкіл Щороку це 34000 юристів, яких готують 268 вишів.

Відповідно до даних сайту [rabota.ua](http://rabota.ua), кількість нових та оновлених вакансій в юридичній сфері є відносно стабільною та перебуває в межах 2500-3500 вакансій за квартал, в той час як кількість резюме перебуває в межах 3000-4000 за цей же період.

Тобто, можна зробити висновок, що пропозиція перевищує попит в юридичній сфері.



За аналітичними даними сайту [robita.ua](http://robita.ua), дві третини запропонованих правничих вакансій і більше половини резюме — з Києва та Київської області. Крім того, варто відзначити, що кількість резюме у даній місцевості є меншою, ніж кількість вакансій. Тобто можна відзначити, що професія «юрист» є найбільш популярною та користується попитом саме у даному регіоні, а отже в Київській області існують сприятливі умови для працевлаштування.



Щодо посад, які є найбільш поширеними як серед роботодавців, так і серед тих, хто шукає роботу, найбільшим попитом на ринку праці користуються юристи/юрисконсульти (61% вакансій і резюме).

На другому місці - стягнення заборгованостей - це 13,7% вакансій і скромні 4,6% резюме, а трійку лідерів замикають адвокати - 11,6% вакансій проти 3,6% резюме. Найбільш оптимістично з претендентами виглядає ситуація з помічниками юристів - 24% резюме на 4% вакансій.

Щодо вимог, які висуваються до кандидатів на посаду, то незмінними залишаються наступні:

- Вища юридична освіта. При цьому лише деякі роботодавці зазначають вимоги щодо середнього балу кандидатів. Досить поширеною є практика щодо перевірки реальних знань та навичок шляхом проведення тестування в самій компанії.
- Високий рівень англійської мови (варто звернути увагу, що ця вимога є обов'язковою у компаніях, які є лідерами у своїх напрямках).
- Вміння працювати з базами даних та реєстрами.
- Вміння відстоювати свою позицію.
- Вміння презентувати результати проведеної роботи.

Крім вище зазначених, досить поширеними запитами серед роботодавців є здатність розвиватися, стресостійкість, логіка, аналітичні здібності та готовність до змін.

Варто зазначити, що останні 2-3 роки роботодавець прагне бачити кандидатів не тільки з теоретичними знаннями, а й з розумінням, як працює бізнес. Тому, все більшим попитом користуються кандидати, які мають досвід стажування в провідних компаніях протягом навчання в університеті.

### *Думки роботодавців*

*«Ми не чекаємо від них глибоких спеціалізованих знань чи значного практичного досвіду - цього ми навчаємо вже у процесі роботи. Наш офіс працює за глобальними стандартами з високими вимогами до якості роботи, тому нам потрібні відповідальні люди, які серйозно ставляться до свого майбутнього та мають кар'єрні плани. Щодо чого ми не йдемо на компроміс - це знання англійської мови. У нашій роботі рівень володіння має бути належний для виконання професійних функцій юриста», - зазначає Сергій Піонтковський, керуючий партнер Baker McKenzie. За словами Сергія Піонтковського, фахівці, які мають глибокі знання відповідних бізнес-процесів та контакти у професійному середовищі, найбільш цікаві для працевлаштування.*

*«Ми звертаємо увагу на знання теоретичних основ відповідної галузі права, вміння критично аналізувати ситуацію, нестандартно підходити до вирішення практичних завдань. Звичайно, обов'язковий must have - вільна літературна українська та бажано англійська мова на рівні не нижче intermediate. Остання вже стала невід'ємною ознакою професіонала, адже процес глобалізації все сильніше накладає свій відбиток і на вітчизняний юридичний ринок та ринок праці», - зазначає Олег Паракуда (Юридична компанія SLS Group).*

### **Джерела:**

дані сайтів work.ua, robota.ua, jooble та grc.ua

<https://uba.ua/ukr/news/6638/>

<https://yur-gazeta.com/publications/legal-business-in-ukraine/stari-trudnoshchi-ta-novi-mozhливosti-rinok-yuridichnih-poslug-20192020.html>